



UNIVERSITÀ
di **VERONA**



UNIVR
IL SAPERE A COLORI

PIANO OPERATIVO DI DIPARTIMENTO

**SCIENZE CHIRURGICHE
ODONTOSTOMATOLOGICHE E MATERNO-
INFANTILI**

2024

APPROVATO DAL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO IN DATA 16/01/2024

AGGIORNATO DAL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO IN DATA 19 MARZO 2024



D.1.1. Consolidamento/ rafforzamento delle attività di orientamento in ingresso	Pro3_21-A_a - Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo	0,53 al 2021	0,73	0,75 al termine del triennio 2023-25	Incaricato AQ Didattica Referente AQ Orientamento	In collaborazione con Facoltà di Medicina Eventuali risorse aggiuntive d'Ateneo
	acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente					
D.1.1. Interventi di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola a scopo di orientamento in ingresso	REG_CSTD - Percentuale iscritti Regolari ai fini del CSTD (L; LMCU; LM) sul totale degli iscritti	80% nel triennio precedente A livello di Ateneo A livello dipartimentale 88,35% nel 2021	A livello dipartimentale 90,34% nel 2022, 90,97% nel 2023	92% al termine del triennio 2023-25	Incaricato AQ Didattica Referente AQ Orientamento	In collaborazione con Facoltà di Medicina Finanziamenti ministeriali (PNRR)
D.3.1. Migliorare la qualità della didattica attraverso l'utilizzo da parte di docenti del DSCOMI di metodologie didattiche innovative	Numero di docenti che utilizzano nei loro insegnamenti metodologie didattiche innovative (es. TBL, classe inversa, accertamento in itinere)	1 docente nel triennio 202022	Dati a disposizione del TaLC.	Almeno 3 docenti coinvolti al termine del triennio 2023-25	Incaricato AQ Didattica	In collaborazione con Facoltà di Medicina Finanziamenti di Ateneo per la formazione dei docenti interessati



Area della Ricerca

R.1. Network internazionali della ricerca

R.2. Prodotti ricerca

R.3. Progetti ricerca

R.4. Dottorato di ricerca

Obiettivi strategici di Ateneo

- R.2.1. Aumentare il numero dei prodotti della ricerca che soddisfano i criteri di qualità stabiliti dall'ANVUR e si collocano nella fascia alta sulla base delle metriche di valutazione VQR
- R.4.2. Sostenere la produzione scientifica dei docenti dei collegi di dottorato

Obiettivi operativi di Dipartimento

AZIONI	INDICATORE (scelto fra quelli messi a disposizione dall'Ateneo e declinato per il Dipartimento)	BASELINE	MONITORAGGIO ALL'ULTIMA RILEVAZIONE CRUSCOTTO 2023	TARGET	REFERENTE OPERATIVO	RISORSE A SOSTEGNO DELL'AZIONE
R.2.1. revisione dei criteri di distribuzione del FUR. Controllo annuale sulla completezza dei prodotti descritti in IRIS	Incremento percentuale del numero medio annuo dei prodotti classificati in IRIS come "articolo in rivista" e pubblicati in riviste indicizzate in Scopus e classificate nel quartile superiore del DB che annoverino almeno un autore afferente al Dipartimento	numero medio annuo di analoghe pubblicazioni prodotte nel quinquennio oggetto di analisi dell'ultima VQR (quinquennio 2015-2019).	Percentuale articoli su rivista collocati nel primo quartile banca dati Scopus: 2019 – 50,55% 2020 – 56,74% 2021 – 57,48% 2022 – 61,97% 2023 – 62,02% Numero di articoli su rivista collocati nel primo quartile banca dati Scopus: 2019 – 183 2020 – 240 2021 – 265 2022 - 290	+5% al termine del triennio 2023-25	Incaricato AQ Ricerca	Finanziamenti Dipartimento di Eccellenza
R.4.2. Sostenere la produzione scientifica dei docenti dei collegi di dottorato	ASN-PhD - Percentuale di PA, RU, RD appartenenti ai collegi di dottorato e in possesso dell'ASN per la fascia superiore	60%	66,67%	70% al termine del triennio 2023-25	Coordinatore Corso di Dottorato	Nessuna



Area della Terza missione

- TM.1. Valorizzazione della terza missione
- TM.2. Trasferimento tecnologico e di conoscenze
- TM.3. Public engagement
- TM.4. Gestione del patrimonio e attività culturali
- TM.5. Iniziative di accoglienza, inclusione e giustizia sociale
- TM.6. Formazione continua

Obiettivi strategici di Ateneo

- *TM.1.1. Promozione e riconoscimento delle attività di terza missione svolte nei Dipartimenti. Attivazione del Fondo Unico Terza Missione (FTM)*
- *TM.2.2. Rafforzare e valorizzare i rapporti dell'Ateneo con il sistema produttivo e istituzionale*
- *TM.3.1. Rafforzare e valorizzare il ruolo pubblico e civico dell'Università attraverso attività con valore educativo, culturale e di sviluppo della società rivolte a un pubblico non accademico*
- *TM.4.1. Valorizzare il patrimonio storico, gestione del patrimonio e attività culturali (scavi archeologici, poli museali, attività musicali, immobili e archivi storici, biblioteche ed emeroteche storiche, teatri e impianti sportivi)*
- *TM.6.1. Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta (formazione continua, Educazione Continua in Medicina, certificazione delle competenze, Alternanza Scuola-Lavoro, MOOC)*

Obiettivi operativi di Dipartimento

AZIONI	INDICATORE (scelto fra quelli messi a disposizione dall'Ateneo e declinato per il Dipartimento)	BASELINE	MONITORAGGIO ALL'ULTIMA RILEVAZIONE CRUSCOTTO 2023	TARGET	REFERENTE OPERATIVO	RISORSE A SOSTEGNO DELL'AZIONE
TM.1.1 Valorizzazione della Terza Missione promuovendo casi studio dipartimentali	Numero di attività di TM/casi studio registrati su piattaforma IRIS PE rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento	2021 – 1 attività (0,01) 2022 – 4 attività (0,06)	2023 – 7 attività (0,11)	0,20 entro la fine del triennio 2023-25.	Incaricato AQ Terza Missione (TM)	Nessuna
TM.2.2. Implementare le prestazioni conto terzi sensibilizzando le sezioni del DSCOMI	numero di prestazioni conto terzi (es: sviluppo di prodotti o linee di ricerca) realizzate in collaborazione con il DSCOMI nel prossimo triennio	5 prestazioni nel triennio precedente	Dati a disposizione dell'Area Pianificazione e Controllo Direzionale di Ateneo	7 al termine del prossimo triennio	Incaricato AQ TM	Nessuna



TM.3.1. Public Engagement (PE) -	Numero di iniziative di PE a carattere di	5 iniziative nel triennio precedente	Dati a disposizione dell'Area Pianificazione e	+2 al termine	Incaricato AQ TM	Nessuna
----------------------------------	---	--------------------------------------	--	---------------	------------------	---------

Incrementare le performances dipartimentali inerenti alla TM	"diffusione del sapere" attuate in seno al DSCOMI nel prossimo triennio	Dati a disposizione dell'Area Pianificazione e Controllo Direzionale univr	Controllo Direzionale di Ateneo	del triennio 2023-25		
TM.4.1. Valorizzare il patrimonio storico, gestione del patrimonio e attività culturali	Numero di iniziative attuate in seno al DSCOMI nel prossimo biennio	n.d. (N.B. Obiettivo strategico non previsto nel POD 2023; inserito dopo riesame per inserimento in Dipartimento di personale docente MED/02)	n.d.	2 iniziative al termine del triennio 2023-25	Referente AQ Orientamento	Nessuna
TM.6.1. Monitoraggio delle attività di formazione continua svolte dalle sezioni del DSCOMI	Numero di attività di formazione continua (FC) registrate	Rilevazione 2020-22: n. 4	Dati a disposizione dell'Area Pianificazione e Controllo Direzionale di Ateneo	+2 al termine del prossimo triennio	Incaricato AQ TM	Nessuna



Area dell'Internazionalizzazione

- I.1. Esperienze di studio e di ricerca all'estero
- I.2. Internazionalizzazione dell'offerta formativa
- I.3. Attrazione di studenti internazionali
- I.4. Integrazione della didattica nelle reti internazionali e europee

Obiettivi strategici di Ateneo

- I.1.1. *Promuovere la mobilità studentesca*
- I.2.1. *Promuovere le esperienze all'estero dei docenti e dei dottorandi*

Obiettivi operativi di Dipartimento

AZIONI	INDICATORE (scelto fra quelli messi a disposizione dall'Ateneo e declinato per il Dipartimento)	BASELINE	VALORE ASSOLUTO AL 2023	TARGET	REFERENTE OPERATIVO	RISORSE A SOSTEGNO DELL'AZIONE
I.1.1. Promuovere le esperienze di studio e di ricerca all'estero dei medici in formazione specialistica (mfs) attraverso attivazione/mantenimento di collaborazioni con prestigiosi centri esteri e conseguenti pubblicazioni su riviste indicizzate con coautori stranieri	Numero di mfs che hanno eseguito uno stage formativo all'estero nel prossimo triennio	61 nel triennio precedente	2021 =12 2022 = 30 2023 =63	63 al termine del prossimo triennio	Direttori di Scuola di Specializzazione (SdS)	Fondi di Ateneo dedicati
I.1.2. Promuovere le esperienze all'estero dei dottorandi attraverso attivazione/mantenimento di collaborazioni con prestigiosi centri esteri e conseguenti pubblicazioni su riviste indicizzate con coautori stranieri. Stipula di accordi con università straniere.	Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero	30%	Dati a disposizione della Scuola di Dottorato	33% al termine del prossimo triennio	Coordinatore di Corso di Dottorato	SI X NO

Area dei Servizi agli studenti

- S.1. Ambienti di studio
- S.2. Sbocchi occupazionali
- S.3. Integrazione degli interventi per il diritto allo studio e disabilità
- S.4. Iniziative per la riduzione dei rischi di discriminazione o esclusione sociale



Obiettivi strategici di Ateneo

- S.2.1. *Massimizzare gli esiti occupazionali e sviluppare la capacità di intrapresa*
- S.4.1. *Aumentare l'attrattività di studentesse nelle classi STEM*

Obiettivi operativi di Dipartimento

AZIONI	INDICATORE (scelto fra quelli messi a disposizione dall'Ateneo e declinato per il Dipartimento)	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO	RISORSE A SOSTEGNO DELL'AZIONE
S.2.1. Attivazione di servizi di accompagnamento al lavoro per laureandi/laureati, dottorandi, dottori di ricerca e medici in formazione specialistica (mfs)	Attivazione/adesione di/q iniziative di accompagnamento o al lavoro per i soggetti coinvolti	0	Almeno 2 nel prossimo triennio	Referente AQ Orientamento	Nessuna
S.4.1. Incentivare/sensibilizzare l'iscrizione di mfs di genere femminile nelle Scuole di Specializzazione (SdS) di area chirurgica attraverso campagne di sensibilizzazione alle laureande in Medicina e Chirurgia e incentivazione a iscrizioni di corsi postlauream.	Proporzione di mfs di genere femminile/totale mfs	47% nel triennio precedente	Almeno 48% nel prossimo triennio	Referente AQ Orientamento	Nessuna

Area del Personale e politiche di reclutamento

P.1. Reclutamento di giovani ricercatori

P.2. Incentivi alla mobilità dei ricercatori e dei professori

P.4. Potenziamento della docenza strutturata nei corsi di studio

Obiettivi strategici di Ateneo

- P.1.1 *Promuovere il reclutamento di giovani ricercatori, anche a valere su fondi esterni e/o dipartimentali*
- P.4.1. *Garantire la sostenibilità dell'offerta formativa e un adeguato rapporto studenti/docenti nei CdS*



Obiettivi operativi di Dipartimento

Nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 25 Luglio 2022 è stata approvata la programmazione ordinaria e straordinaria del personale docente e TA per il triennio 2022-24 con previsione 2025-26, elaborata tenendo conto delle esigenze di crescita e sviluppo del DSCOMI. Di seguito è riportata la programmazione relativa al 2023 come da riesame annuale:

PROGRAMMAZIONE ORDINARIA

RTDB MED/24 UROLOGIA - RECLUTATO

PROGRAMMAZIONE STRAORDINARIA

PO MED/40 GINECOLOGIA - RECLUTATO

RTDB MED/39 NEUROPSICHIATRIA INFANTILE - RECLUTATO (ORA AL DIMI)

PA MED/24 CHIRURGIA VASCOLARE - DELIBERATO MA NON ANCORA BANDITO IL POSTO

PROGRAMMAZIONE DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA

PO MED/18 CHIRURGIA GENERALE - RECLUTATO

RTDB MED/18 CHIRURGIA GENERALE - RECLUTATO

PNRR

RTDA MED/29 CHIRURGIA MAXILLOFACCIALE - RECLUTATO

RTDA MED/38 PEDIATRIA GENERALE E SPECIALISTICA - RECLUTATO

FONDI PROGRAMMAZIONE ANNI PRECEDENTI

RTDB MED/28 MALATTIE ODONTOSTOMATOLOGICHE - BANDITO IL CONCORSO MA ANDATO DESERTO

RECLUTAMENTO CON BORSINO DEL RETTORE

INIZIALMENTE ERA PREVISTO UN MED/03 GENETICA MEDICA, POI SI È OPTATO PER PROCEDURA VALUTATIVA PASSAGGIO RU-PA MED/31 OTORINOLARINGOIATRIA (PER MANTENIMENTO SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE). IL PROFILO È STATO APPROVATO IN OCCASIONE DELL'ULTIMA SEDUTA TELEMATICA DEL 21 DICEMBRE 2023.

NELLA NUOVA PROGRAMMAZIONE ORDINARIA È STATA DELIBERATA PROCEDURA VALUTATIVA DA PA-PO MED/30 OCULISTICA

Per il 2024-26 si rimanda al POD 2023-25.

Area rapporti con il Servizio Sanitario Regionale

SA.1. Rapporti con AOUI

SA.2. Valorizzazione delle scuole specializzazione

Obiettivi strategici di Ateneo

- SA.2.1. Promuovere l'AQ nelle SdS

Obiettivi operativi di Dipartimento



T1.1. Garantire il funzionamento del sistema AQ previsto nel Modello AQ di Ateneo a livello dipartimentale attraverso le seguenti azioni: identificazione di referenti dipartimentali AQ per Didattica, Ricerca, TM, Internazionalizzazione; inserimento permanente in odg del CdD di un punto riguardante l'AQ; presenza di una Commissione (Gruppo di lavoro) AQ di Dipartimento.	Percentuale di copertura degli insegnamenti per i quali è stata effettuata la rilevazione delle opinioni studenti	70%	100%	72% al termine del prossimo triennio	Incaricato AQ Didattica	In collaborazione con Facoltà di Medicina
---	---	-----	------	--------------------------------------	-------------------------	---